

Отчет

Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений)

**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Центр социальной адаптации»
на 2019-2021 г.г.**

о выполнении

**Коллективного договора
в 2019 году**

Раздел 1. Основные положения.

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 20 декабря 2018 года, прошел регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 28.12.2018 г. № 1463.

Действие коллективного договора с 01.01.2019 г. по 31.12.2021 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и уполномоченным представителем трудового коллектива Учреждения.

Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.

В 2019 году юрисконсульт Латифовой Э.И. проведена проверка работы по изменению оплаты труда в трудовых договорах работников Учреждения. Количество работников, у которых в текущем году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежали проверке) - 13 чел. В ходе проверки нарушения не обнаружены.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива.

В 2019 году основные изменения коснулись правил внутреннего трудового распорядка, которые, согласно ч. 2 ст. 190 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), являются приложением к коллективному договору.

В Коллективный договор по инициативе Комиссии были внесены изменения:

- в пункт 3.4. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха», изложен в новой редакции;
- в пункт 3.12. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложен в новой редакции: «3.12. Отпуска без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ).

Изменения оформлены соответствующим образом и прошли регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 07.05.2019 г. № 481.

Раздел 4. Оплата труда.

В Коллективный договор по инициативе Комиссии были внесены изменения в данный раздел:

- пункт 4.2. раздела 4 «Оплата труда» изложен в новой редакции;
- первый абзац пункта 4.10. раздела 4 «Оплата труда» изложен в новой редакции: «4.10. Выплачивать заработную плату Работнику (не реже чем каждые полмесяца):
- за первую половину месяца - 15 числа;
- за вторую половину месяца – 30 числа.»
- пункт 4.13. раздела 4 «Оплата труда» изложен в новой редакции;
- первое предложение пункта 4.25. раздела 4 «Оплата труда» изложен в новой редакции;
- раздел 4 «Оплата труда» дополнен пунктом 4.26.

Изменения оформлены соответствующим образом и прошли регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 07.05.2019 г. № 481.

Раздел 5. Обеспечение занятости.

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или штата.

Персональный состав аттестационной комиссии согласован с уполномоченным представителем трудового коллектива 09.01.2019 г. При проведении аттестации Работников 24.10.2019 г. и 30.10.2019 г. в состав аттестационной комиссии включен Уполномоченный представитель трудового коллектива Еременко Л.Н.

Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, соблюдения требований охраны труда, Комиссия осуществляла контроль за их выполнением.

В Коллективный договор по инициативе Комиссии были внесены изменения в данный раздел:

- в абзаце пятнадцатом подпункта 6.1.1. пункта 6.1. раздела 6. «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ» слова «приложение № 6» заменено на слова «приложение № 3»;
- пункты 5.1., 5.2. и 5.9. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социальной адаптации» изложены в новой редакции.

Оказана помощь в подготовке плана мероприятий по охране труда ГБУ РК «Центр социальной адаптации» на 2020 год.

Оказано содействие в обеспечении 4 рабочих мест персональными компьютерами, 2-х – кондиционерами, приобретении СИЗ на сумму 8260,00 руб., дезинфицирующих средств на 2700,00 руб.

Уполномоченный трудового коллектива совместно с директором учреждения и ответственным по ОТ содействовали в проведении СОУТ трех рабочих мест: зав.отделением–психолог отделения комплексной социальной

реабилитации, зав.отделением–психолог отделения профилактической и информационно-просветительской работы, дежурный по центру.

Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

Уполномоченный трудового коллектива содействовал в привлечении спонсоров для приобретения и вручения детям сотрудников подарков к Новому году. В этом году грамотами и благодарностями награждены 3 работника за добросовестный труд, ответственное отношение к работе.

8. Развитие социального партнерства.

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств. На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;
- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников;
- проведение активной молодежной политики.

Раздел 9. Обязательства уполномоченного представителя.

Уполномоченный представитель трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

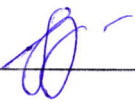
10. Обеспечение прав и гарантий деятельности уполномоченного представителя

Директор и должностные лица Учреждения оказывают содействие Уполномоченному представителю трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с Уполномоченным представителем по вопросам принятия в Учреждении локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

11. Заключительные положения, контроль за выполнением коллективного договора

Стороны выполняют все условия и обязательства по коллективному договору. По итогам года отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании работников Учреждения. Работники предоставили в 2019 году право Уполномоченному представителю трудового коллектива договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор изменений и дополнений, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 07.05.2019 г. № 481.

Уполномоченный представитель
трудоового коллектива
Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым
«Центр социальной адаптации»



Л.Н. Еременко
24 декабря 2019 года

Директор
Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым
«Центр социальной адаптации»,
председатель Комиссии



Т.В. Кокул
24 декабря 2019 года

