

## **Отчет**

**Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений)**

**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»  
на 2019-2021 г.г.**

**о выполнении**

**Коллективного договора  
в 2020 году**

### **Раздел 1. Основные положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 20 декабря 2018 года, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 28.12.2018 г. № 1463.

Срок действия коллективного договора с 01.01.2019 г. по 31.12.2021 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и уполномоченным представителем трудового коллектива Учреждения. Представители сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме предоставляли друг другу информацию по социально-трудовым вопросам.

### **Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.**

В 2020 году юрисконсульт Латифовой Э.И. проведена проверка работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения. Количество проверенных трудовых договоров работников, у которых в текущем году менялись условия трудовых договоров - 12 чел., в т.ч. в период работы сотрудников в режиме полной изоляции. В ходе проверки нарушения не обнаружены, дополнительные соглашения заключены своевременно, подписаны работодателем и работником, второй экземпляр вручен работнику, о чем свидетельствуют подписи работников.

В Коллективный договор по инициативе Комиссии были внесены изменения (оформлены протоколом Комиссии от 17.02.2020 г. № 3):  
- - пункты 2.2, пункт 2.4. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложение №1 к коллективному договору изложены в новой редакции.

Изменения оформлены соответствующим образом и прошли регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 25.02.2020 г. № 146.

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива.

В 2020 году основные изменения коснулись правил внутреннего трудового распорядка, которые, согласно ч. 2 ст. 190 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), являются приложением к коллективному договору.

Комиссия инициировала внесение изменений в Коллективный договор для женщин, работающих в сельской местности, т.к. они имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

- пункт 3.3. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнен и изложен в новой редакции;

- пункт 3.12. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнен пунктом:

«3.12.8. Женщинам, работающим в сельской местности – 1 день в месяц (ст. 263.1 ТК РФ)»;

- пункт 5.1., раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социальной адаптации» изложен в новой редакции.

Изменения оформлены соответствующим образом и прошли регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 25.02.2020 г. № 146.

### **Раздел 4. Оплата труда.**

Работодателем, по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива, разработано и принято Положение об оплате труда установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социальной адаптации» (далее – Положение), утверждено приказом «Об утверждении Положения об оплате труда, установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в ГБУ РК «ЦСА» от 28.12.2018 г. № 110.

В 2020 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции произошли значительные изменения, которые были внесены в Положение по инициативе Комиссии, оформлены приказом по Учреждению 04 июня 2020 года № 48, согласовано с уполномоченным представителем трудового коллектива 04.06.2020 г.

### **Раздел 5. Обеспечение занятости.**

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или штата. Аттестация сотрудников не запланирована.

## **Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.**

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, соблюдения требований охраны труда, Комиссия осуществляла контроль выполнения.

Оказана помощь в подготовке плана мероприятий по охране труда ГБУ РК «Центр социальной адаптации» на 2020 год.

Оказано содействие в обеспечении дезинфицирующими средствами на сумму 11 600,00 руб., приобретении бесконтактного термометра для измерения температуры тела, медицинских масок на 18 500,00 руб.

В целях охраны труда в Учреждении оборудована комната для приема пищи персоналом. Проведение инструктажей по охране труда проводится постоянно. В Учреждении имеется в наличие комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

Работниками Учреждения соблюдаются требования охраны труда.

Несчастных случаев в 2020 году с работниками не зафиксировано.

## **Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.**

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

Уполномоченный трудового коллектива содействовал в привлечении спонсоров для приобретения и вручения детям сотрудников подарков к Новому году. В этом году грамотами и благодарностями награждены 4 работника за добросовестный труд, ответственное отношение к работе.

## **8. Развитие социального партнерства.**

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств. На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;
- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников.

## **Раздел 9. Обязательства уполномоченного представителя.**

Уполномоченный представитель трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации

о труде, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

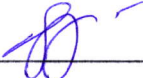
#### **10. Обеспечение прав и гарантий деятельности уполномоченного представителя**

Директор и должностные лица Учреждения оказывают содействие Уполномоченному представителю трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с Уполномоченным представителем по вопросам принятия в Учреждении локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

#### **11. Заключительные положения, контроль за выполнением коллективного договора**

Стороны выполняют все условия и обязательства по коллективному договору. По итогам года отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании работников Учреждения. Работники предоставили в 2020 году право Уполномоченному представителю трудового коллектива договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор изменений и дополнений, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 25.02.2020 г. № 146.

Уполномоченный представитель  
трудоового коллектива  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»

  
\_\_\_\_\_ **Л.Н. Еременко**  
23 декабря 2020 года

Директор  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»,  
**председатель Комиссии**

  
\_\_\_\_\_ **Т.В. Кокул**  
23 декабря 2020 года