

**Отчет**  
**Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке**  
**проекта коллективного договора и заключению коллективного**  
**договора (изменений, дополнений)**  
**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым**  
**«Центр социальной адаптации»**  
**на 2019-2021 г.г.**  
**о выполнении**  
**Коллективного договора**  
**в 2021 году**

**Раздел 1. Основные положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 20 декабря 2018 года, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 28.12.2018 г. № 1463.

Срок действия коллективного договора с 01.01.2019 г. по 31.12.2021 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и уполномоченным представителем трудового коллектива Учреждения. Представители сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме предоставляли друг другу информацию по социально-трудовым вопросам.

**Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.**

В 2021 году юрисконсультom Адыковым Э.А. проведена проверка работы по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения. Количество проверенных трудовых договоров при приеме на работу – 4 чел. и работников, у которых в текущем году менялись условия трудовых договоров - 4 чел. В ходе проверки нарушения не выявлены, дополнительные соглашения заключены своевременно, подписаны работодателем и работником, второй экземпляр вручен работнику, о чем свидетельствуют подписи работников.

Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в день фактического начала работы.

**Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива. Режим труда и отдыха соблюдается и Работодателем и Работниками.

В 2021 году Комиссией даны рекомендации при составлении графика отпусков на 2022 год.

Проверено выполнение Указа Президента Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021 г.». В Учреждении издан приказ от 26.10.2021 г. № 73, которым установлены дни с 30 октября по 7 ноября 2021 года считать нерабочими днями для работников ГБУ РК «Центр социальной адаптации» с сохранением заработной платы.

#### **Раздел 4. Оплата труда.**

Работодателем, по согласованию с уполномоченным представителем трудового коллектива, разработано и принято Положение об оплате труда установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социальной адаптации» (далее – Положение), утверждено приказом «Об утверждении Положения об оплате труда, установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в ГБУ РК «ЦСА» от 28.12.2018 г. № 110 (с изменениями и дополнениями).

Все приказы в течении года об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения согласованы с уполномоченным представителем трудового коллектива.

Рассмотрен вопрос удержания из заработной платы Кузьминой Т.В., дежурной по центру, в связи с поступлением в Учреждение из отделения судебных приставов по Бахчисарайскому району Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым Постановления об обращении взыскания на заработную плату от 11.05.2021 г. № 82008/21/56455 о взыскании задолженности по кредитным платежам суммы долга в отношении должника Кузьминой Татьяны Васильевны в пользу взыскателя ООО МФО «КВ Вятка», и в соответствии с требованиями ГПК РФ от 14.11.2002 г. № 138 -ФЗ, Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», с соблюдением требований ст. 138 ТК РФ. Принято решение об удержании - производить ежемесячно в размере 50% заработной платы до полного погашения долга. Решение оформлено приказом от 27.05.2021 г. № 39, согласовано с уполномоченным представителем трудового коллектива.

Всем работникам, при уходе в очередной ежегодный отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней, произведены выплаты социального характера - материальная помощь на профилактику заболеваний, установленная Положением об оплате труда с учетом мнения Уполномоченного представителя

#### **Раздел 5. Обеспечение занятости.**

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или штата. Аттестация сотрудников на 2021 год не запланирована.

## **Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.**

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, Комиссия осуществляла контроль выполнения требований охраны труда.

Оказана помощь в подготовке плана мероприятий по охране труда ГБУ РК «Центр социальной адаптации» на 2022 год. По инициативе уполномоченного представителя трудового коллектива приобретен и установлен в Учреждении информационный стенд по охране труда.

Оказано содействие в обеспечении дезинфицирующими средствами и медицинскими масками на сумму 2 800,00 руб.

В целях охраны труда в Учреждении оборудована комната для приема пищи персоналом, в которую в 2021 году приобретен холодильник.

Проведение инструктажей по охране труда проводится постоянно. Организовано обучение сотрудников учебной программе ПК «Основы оказания первой помощи работниками сферы социальных услуг» - 3 чел. В Учреждении имеется в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

Даны рекомендации для утверждения Графика прохождения периодических медицинских осмотров работниками учреждения в 2022 году и списка работников, которые подлежат обязательному медицинскому осмотру в 2022 году.

Работниками Учреждения соблюдаются требования охраны труда.

Несчастных случаев в 2021 году с работниками не зафиксировано.

## **Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.**

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

Уполномоченный трудового коллектива содействовал в привлечении спонсоров для приобретения и вручения детям сотрудников подарков к Новому году. В этом году грамотами и благодарностями награждены 5 работников за добросовестный труд, ответственное отношение к работе.

## **8. Развитие социального партнерства.**

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств. На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;

- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников.

### **Раздел 9. Обязательства уполномоченного представителя.**

Уполномоченный представитель трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

### **10. Обеспечение прав и гарантий деятельности уполномоченного представителя**

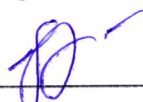
Директор и должностные лица Учреждения оказывают содействие Уполномоченному представителю трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с Уполномоченным представителем по вопросам принятия в Учреждении локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

### **11. Заключительные положения, контроль за выполнением коллективного договора**

Стороны выполняют все условия и обязательства по коллективному договору. По итогам работы 2021 года подготовлен Отчет о выполнении Коллективного договора для рассмотрения на общем собрании работников Учреждения.

Индивидуальных трудовых споров, неурегулированных разногласий между Работодателем и Работником по вопросам применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2021 году не возникало и не рассматривалось.

Уполномоченный представитель  
трудового коллектива  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»

  
\_\_\_\_\_  
**Л.Н. Еременко**  
22 декабря 2021 года

Директор  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»,  
**председатель Комиссии**

  
\_\_\_\_\_  
**Т.В. Кокул**  
22 декабря 2021 года