

## **Отчет**

**Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений)**

**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»  
на 2022-2024 гг.**

### **о выполнении**

### **Коллективного договора**

### **в 2022 году**

#### **Раздел 1. Основные положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 10 января 2022 года, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 13.01.2022 г. № 32.

Срок действия коллективного договора с 10.01.2022 г. по 31.12.2024 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и представителем Совета трудового коллектива Учреждения. Представители сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме предоставляли друг другу информацию по социально-трудовым вопросам.

#### **Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.**

В 2022 году юрисконсульт Учреждения проведена проверка работы по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения. Количество проверенных трудовых договоров при приеме на работу – 5 чел. и работников, у которых в текущем году менялись условия трудовых договоров - 16 чел. В ходе проверки нарушения не выявлены, дополнительные соглашения заключены своевременно, подписаны работодателем и работником, второй экземпляр вручен работнику, о чем свидетельствуют подписи работников.

Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в день фактического начала работы.

Разработаны локальные акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

#### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с представителем Совета трудового коллектива. Режим труда и отдыха соблюдается и Работодателем и Работниками.

В 2022 году Комиссией даны рекомендации при составлении графика отпусков на 2023 год.

Проверено выполнение Постановления Правительства РФ от 16.09.2021 N 1564 "О переносе выходных дней в 2022 году.

#### **Раздел 4. Оплата труда.**

Работодателем, по согласованию с представителем Совета трудового коллектива, разработано и принято Положение об оплате труда установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социальной адаптации» (далее – Положение), утверждено приказом «Об утверждении Положения об оплате труда, установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в ГБУ РК «ЦСА» от 28.12.2018 г. № 110 (с изменениями и дополнениями).

Все приказы в течении года об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения согласованы с представителем Совета трудового коллектива.

Всем работникам, при уходе в очередной ежегодный отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней, произведены выплаты социального характера - материальная помощь на профилактику заболеваний, установленная Положением об оплате труда с учетом мнения представителя Совета трудового коллектива.

Поощрены 5 работников за достигнутые успехи к Дню социального работника.

#### **Раздел 5. Обеспечение занятости.**

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или изменению штата. На 2023 год запланирована аттестация сотрудников.

#### **Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.**

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, Комиссия осуществляла контроль выполнения требований охраны труда.

Оказана помощь в подготовке плана мероприятий по охране труда ГБУ РК «Центр социальной адаптации» на 2023 год. По инициативе представителя Совета трудового коллектива приобретен и установлен в Учреждении информационный стенд по охране труда.

Оказано содействие в обеспечении дезинфицирующими средствами на сумму 4400,00 руб.

В целях охраны труда в Учреждении имеется комната для приема пищи персоналом.

Проведение инструктажей по охране труда проводится согласно требований и норм охраны труда. Организовано обучение сотрудников учебной программе «По оказанию первой (доврачебной помощи)

пострадавшим при несчастных случаях» - 17 чел. Проведена идентификация опасностей и определен уровень опасности профессиональных рисков на рабочих местах. В Учреждении имеется в наличие комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, каждый сотрудник имеет свободный доступ к ознакомлению.

Работниками Учреждения соблюдаются требования охраны труда. Несчастных случаев в 2022 году с работниками не зафиксировано.

### **Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.**

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

Уполномоченный трудового коллектива содействовал в привлечении спонсоров для приобретения и вручения детям сотрудников подарков к Новому году. В этом году грамотами и благодарностями награждены 5 специалистов за добросовестный труд, ответственное отношение к работе. Один специалист награжден нагрудным знаком «Молодость и Профессионализм».

### **8. Развитие социального партнерства.**

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств.

Проведены праздничные мероприятия:

- посвященное 14-летию образования Учреждения;
- посвященное 10-летию создания Программы социальной психологической адаптации для подростков из семей уязвимых групп населения "Перспектива".

На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;
- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников.

### **Раздел 9. Обязательства**

#### **представителя Совета трудового коллектива.**

Представитель Совета трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде,

правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

Протоколом № 2 общего собрания трудового коллектива Учреждения от 22.03.2022 года утвержден представитель Совета трудового коллектива Учреждения.

#### **10. Обеспечение прав и гарантий деятельности представителя Совета трудового коллектива**

Директор и должностные лица Учреждения, оказывают содействие представителю Совета трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с представителем Совета трудового коллектива по вопросам принятия в Учреждении локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

#### **11. Заключительные положения, контроль над выполнением коллективного договора**

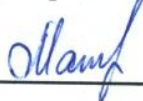
Стороны выполняют все условия и обязательства по коллективному договору. По итогам работы 2022 года подготовлен Отчет о выполнении Коллективного договора для рассмотрения на общем собрании работников Учреждения.

Индивидуальных трудовых споров, неурегулированных разногласий между Работодателем и Работником по вопросам применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2022 году не возникало и не рассматривалось.

Разработан и утвержден план мероприятий по выполнению коллективного договора на 2023 год.

**Представитель Совета трудового  
коллектива**

Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»



**М.В. Матлашова**

**30 декабря 2022 года**

Директор  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»,  
**председатель Комиссии**



**Т.В. Кокул**

**30 декабря 2022 года**

