

Отчет

Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений) Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социальной адаптации» на 2022-2024 гг.

о выполнении Коллективного договора в 2024 году

Раздел 1. Основные положения.

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 10 января 2022 года, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 13.01.2022 г. № 32.

Срок действия коллективного договора с 10.01.2022 г. по 31.12.2024 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и представителем Совета трудового коллектива Учреждения. Представители сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме предоставляли друг другу информацию по социально-трудовым вопросам.

Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.

В 2024 году юрисконсультom Учреждения проведена проверка работы по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения. Количество проверенных трудовых договоров при приеме на работу – 5 чел. и работников, у которых в текущем году менялись условия трудовых договоров – 16 чел. В ходе проверки нарушения не выявлены, дополнительные соглашения заключены своевременно, подписаны работодателем и работником, второй экземпляр вручен работнику, о чем свидетельствуют подписи работников.

Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в день фактического начала работы.

Разработаны локальные акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с представителем Совета трудового коллектива. Режим труда и отдыха соблюдается и Работодателем и Работниками.

В 2024 году Комиссией даны рекомендации при составлении графика отпусков на 2025 год.

Проверено выполнение Постановления Правительства РФ от 04.10.2024 № 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году".

Раздел 4. Оплата труда.

Работодателем, по согласованию с представителем Совета трудового коллектива, разработано и принято Положение об оплате труда установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социальной адаптации» (далее – Положение), утверждено приказом «Об утверждении Положения об оплате труда, установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в ГБУ РК «ЦСА» от 27.12.2022 г. № 127 (с изменениями и дополнениями).

Все приказы в течении года об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения согласованы с представителем Совета трудового коллектива.

Всем работникам, при уходе в очередной ежегодный отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней, произведены выплаты социального характера - материальная помощь на профилактику заболеваний, установленная Положением об оплате труда с учетом мнения представителя Совета трудового коллектива.

Поощрены 7 работников за достигнутые успехи к Дню социального работника.

Раздел 5. Обеспечение занятости.

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или изменению штата. На 2025 год не запланирована аттестация сотрудников.

Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, Комиссия осуществляла контроль выполнения требований охраны труда.

Оказана помощь в подготовке плана мероприятий по охране труда ГБУ РК «Центр социальной адаптации» на 2025 год.

Оказано содействие в обеспечении дезинфицирующими средствами на сумму 2360,00 руб.

В целях охраны труда в Учреждении имеется комната для приема пищи персоналом.

Проведение инструктажей по охране труда проводится согласно требований и норм охраны труда. Организовано обучение сотрудников учебной программе «По оказанию первой (доврачебной помощи) пострадавшим при несчастных случаях» - 1 чел. В Учреждении имеется в наличие комплект нормативных правовых актов, содержащих требования

охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, и отчетов о проведении специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте. Каждый сотрудник имеет свободный доступ к ознакомлению.

Работниками Учреждения соблюдаются требования охраны труда. Несчастных случаев в 2024 году с работниками не зафиксировано.

Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

Представитель совета трудового коллектива содействовал в привлечении спонсоров для приобретения и вручения детям сотрудников подарков к Новому году. В этом году грамотами и благодарностями награждены 7 специалистов за добросовестный труд, ответственное отношение к работе.

8. Развитие социального партнерства.

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств.

На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;
- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников.

Раздел 9. Обязательства

представителя Совета трудового коллектива.

Представитель Совета трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

10. Обеспечение прав и гарантий

деятельности представителя Совета трудового коллектива

Директор и должностные лица Учреждения, оказывают содействие представителю Совета трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с представителем Совета трудового коллектива по вопросам

