

## **Отчет**

**Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора (изменений, дополнений)**

**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым**

**«Центр социальной адаптации»**

**на 2025-2027 гг.**

**о выполнении**

**Коллективного договора**

**в 2025 году**

### **Раздел 1. Основные положения.**

Коллективный договор между работниками и администрацией ГБУ РК «Центр социальной адаптации» (далее – Учреждение) был подписан 13 января 2025 года, прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым от 15.01.2025 г. № 12.

Срок действия коллективного договора с 01.01.2025 г. по 31.12.2027 г. и распространяется на всех работников Учреждения.

Обязательства сторон по Коллективному договору выполнялись директором Учреждения и Уполномоченным представителем трудового коллектива Учреждения. Представители сторон коллективного договора своевременно и в полном объеме предоставляли друг другу информацию по социально-трудовым вопросам.

### **Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.**

В 2025 году юрисконсультom Учреждения проведена проверка работы по заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения. Количество проверенных трудовых договоров при приеме на работу – 7 чел. и работников, у которых в текущем году менялись условия трудовых договоров - 17 чел. В ходе проверки нарушения не выявлены, дополнительные соглашения заключены своевременно, подписаны работодателем и работником, второй экземпляр вручен работнику, о чем свидетельствуют подписи работников.

Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в день фактического начала работы.

Разработаны локальные акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с Уполномоченным представителем трудового коллектива. Режим труда и отдыха соблюдается и Работодателем и Работниками.

В 2025 году Комиссией даны рекомендации при составлении графика отпусков на 2026 год.

Проверено выполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2025 № 1466 "О переносе выходных дней в 2026 году".

#### **Раздел 4. Оплата труда.**

Работодателем, по согласованию с Уполномоченным представителем трудового коллектива, разработано и принято Положение об оплате труда установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социальной адаптации» (далее – Положение), утверждено приказом «Об утверждении Положения об оплате труда, установлении выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера в ГБУ РК «ЦСА» от 27.12.2022 г. № 127 (с изменениями и дополнениями).

Все приказы в течении года об установлении стимулирующих выплат работникам Учреждения согласованы с Уполномоченным представителем трудового коллектива.

Всем работникам, при уходе в очередной ежегодный отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней, произведены выплаты социального характера - материальная помощь на профилактику заболеваний, установленная Положением об оплате труда с учетом мнения Уполномоченного представителя трудового коллектива.

#### **Раздел 5. Обеспечение занятости.**

В Учреждении не проводились мероприятия по сокращению численности или изменению штата. На 2026 год не запланирована аттестация сотрудников.

#### **Раздел 6. Условия и охрана труда, охрана здоровья работников.**

В целях обеспечения каждого работника здоровыми и безопасными условиями труда, Комиссия осуществляла контроль выполнения требований охраны труда.

Оказано содействие в обеспечении дезинфицирующими средствами на сумму 7040,00 руб.

В целях охраны труда в Учреждении имеется комната для приема пищи персоналом.

Проведение инструктажей по охране труда проводится согласно требований и норм охраны труда. В Учреждении имеется в наличие комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, и отчетов о проведении специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте. Каждый сотрудник имеет свободный доступ к ознакомлению.

Работниками Учреждения соблюдаются требования охраны труда.

Несчастных случаев в 2025 году с работниками не зафиксировано.

## **Раздел 7. Социальные гарантии и льготы.**

Комиссией осуществлен контроль предоставления работникам, совмещающим работу с обучением, гарантий, установленных ст. 173; 173.1; 174; 176; 177 ТК РФ; проведены контрольные мероприятия за ведением пенсионного персонифицированного учета Работников, отчислением средств, предусмотренных законом в Пенсионный фонд.

## **8. Развитие социального партнерства.**

Стороны выполняют договоренности о сотрудничестве, обмене информацией, проводят взаимные консультации и встречи представителей Сторон по соблюдению определенных настоящим коллективным договором обязательств.

На постоянной основе проходит обсуждение вопросов:

- оплаты и нормирования труда;
- улучшения условий, безопасности и охраны труда Работников;
- поощрения и награждения Работников за успехи в работе и особые трудовые заслуги;
- выделения средств на социальные нужды, установления социальных гарантий для Работников.

## **Раздел 9. Обязательства**

### **Уполномоченного представителя трудового коллектива.**

Уполномоченный представитель трудового коллектива выполняет свои обязательства, определенные Коллективным договором в полном объеме. Контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, правил внутреннего трудового распорядка, условий коллективного договора, участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.

## **10. Обеспечение прав и гарантий**

### **деятельности Уполномоченного представителя трудового коллектива**

Директор и должностные лица Учреждения, оказывают содействие Уполномоченному представителю трудового коллектива в его деятельности, проводят согласования с Уполномоченным представителем трудового коллектива по вопросам принятия в Учреждении локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

## **11. Заключительные положения,**

### **контроль над выполнением коллективного договора**

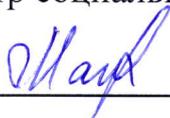
Стороны выполняют все условия и обязательства по коллективному договору. По итогам работы 2025 года подготовлен Отчет о выполнении Коллективного договора для рассмотрения на общем собрании работников Учреждения.

Индивидуальных трудовых споров, неурегулированных разногласий между Работодателем и Работником по вопросам применения трудового

законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2025 году не возникало и не рассматривалось.

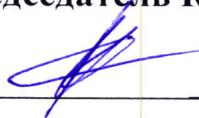
Разработан и утвержден план мероприятий по выполнению коллективного договора на 2026 год.

**Уполномоченный представитель  
трудового коллектива**  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»

  
\_\_\_\_\_ **М.В. Матлашова**

**30 декабря 2025 года**

Директор  
Государственного  
бюджетного учреждения  
Республики Крым  
«Центр социальной адаптации»,  
**председатель Комиссии**

  
\_\_\_\_\_ **А. Е. Солодова**

**30 декабря 2025 года**